



SK Rapid

jobs@skrapid.com, skrapid.at
Gerhard-Hanappi-Platz 1,
1140 Wien

Der SK Rapid ist der erfolgreichste Fußballverein Österreichs und als Rekordmeister weit über die Landesgrenzen hinaus bekannt.

Der SK Rapid besetzt zum 01.09.2024 die Position einer

STABSTELLE (M/W/D) FÜR DIVERSITÄTSMANAGEMENT UND NACHHALTIGKEIT

WIEN | 30 BIS 40 WOCHENSTUNDEN

Aufgabengebiet

- Beratung der Geschäftsführung bei der Förderung von Diversität, Antidiskriminierung und Nachhaltigkeit
- Entwicklung von dafür notwendigen Konzepten und Fördermaßnahmen sowie Koordination, Evaluierung und Monitoring in der Umsetzung entsprechender Maßnahmen und Prozesse
- Beiträge zur Bewusstseinsbildung beim SK Rapid
- Ansprechperson für sämtliche Diversitätsangelegenheiten
- Vertretung des SK Rapid in einschlägigen Gremien und fungieren als Behindertenbeauftragte:r des SK Rapid
- Erstellen und interne Präsentation des Nachhaltigkeitsberichts mit besonderem Fokus auf Diversität und Inklusion
- Kooperation mit Diversitätsbeauftragten von Sponsoren und Partnerinstitutionen
- Austausch mit nationalen und internationalen Sportnetzwerken zu den Themen Diversität und Nachhaltigkeit
- Pflege der Schnittstelle zur Diversitäts- und Nachhaltigkeitsforschung im Sport
- Enge Zusammenarbeit mit dem Präsidium des SK Rapid: Aufbereitung von Studienergebnissen, Berichten und aktuellen Entwicklungen für das Präsidium zu den Themen Diversität, Inklusion und Nachhaltigkeit

Erforderliche Kenntnisse und Qualifikationen

- Abgeschlossenes Hochschulstudium, vorzugsweise mit Schwerpunkt Organisation und Führung
- Kenntnisse der Instrumente des Diversitätsmanagements und Antidiskriminierung sowie Nachhaltigkeit (inkl. Kenntnis der einschlägigen Rechtsgrundlagen)
- Erfahrung im Projektmanagement
- Gute Englischkenntnisse

Erwünschte Kenntnisse und Qualifikationen

- Kenntnis der österreichischen Fußballlandschaft, insbesondere der Regularien des ÖFB, der ÖFBF sowie der internationalen Verbände FIFA und UEFA
- Erfahrung mit Diversitäts- und Inklusionsprojekten
- Kenntnisse des Behinderteneinstellungsgesetzes (BEinstG)
- Erfahrungen mit Nachhaltigkeits-Reporting

Unser Angebot

- Direkte öffentliche Verkehrsanbindung (U4, S-Bahn, Zusanbindungen)
- Kaffee, Obst, Massagemöglichkeit, Essenszuschuss und weitere grün-weiße Zusatzleistungen
- Das Bruttomonatsgehalt für diese Position beträgt EUR 3.000,00 auf Vollzeitbasis. Darüber hinaus sind wir bereit eine marktkonforme Überzahlung – abhängig von Qualifikation und Erfahrung – zu bezahlen.

Wenn das definierte Profil auf dich zutrifft und dein Interesse geweckt wurde, sende uns bitte deine vollständigen Bewerbungsunterlagen inkl. Gehaltsvorstellung bis spätestens 07.06.2024 an diversitaet@skrapid.com.

Werde auch Du Teil der Rapid-Familie und lege mit uns den Grundstein für weitere Erfolge.